

FAGET

FAGBLAD FOR FOA, METAL, 3F, LO og SOCIALDEMOKRATIET I FREDERIKSHAVN

NR. 3 - 22. JUNI 2007

Katja og kollegerne arbejder på en speciel FOA-arbejdsplads



1. maj 2007 blev besøgt af mange flere

Side 24-25



14 nyansatte på AMA 3F deltog aktivt med at skaffe medarbejdere

Side 4-5



Ib Bjørn Poulsen har »Gnisten« - Læs om Værftshistorisk Selskab

Side 20

FÆLLESLEDER

FAGET



FOA
Formand
Mona Pedersen



METAL
Formand
Jørn Larsen



3F
Formand
Bent Christensen

Nu skal vi da først og fremmest glæde os over, at flere er i arbejde

Fra marts til april faldt ledigheden til 3,7 procent. Spurgte man får et år siden landets vise økonomer, ville de ha' svaret, at det ikke ville være muligt.

På en måned er ledigheden faldet med 3.900 fuldtidspersoner, så der nu er 102.100 fuldtidspersoner ledige.

Fra flere sider bliver råbt vagt i gevær over for problemer med mangel på arbejdskraft. Og det bliver værre endnu: Manglen på hænder hjælpes på vej af et forventet fald i arbejdsstyrken på 80.000 personer frem mod 2020.

De økonomiske vismænd peger bl.a. på, at hvis politikerne ikke kan skaffe flere hænder på arbejdsmarkedet, er det nødvendigt at sætte dagpengeperioden ned, at spare i den offentlige sektor eller at indføre højere skatter og afgifter for at dæmpe risikoen for en økonomisk overophedning ved inflation.

I Frederikshavn Kommune har vi ca 3.000 ledige hænder i alt, når vi tæller alle med, som ikke har et job.

Samtidigt oplever vi, at man finder det nødvendigt at importere udenlandsk arbejdskraft, fordi de ledige ikke har de fornødne kompetencer – det vil sige, de kan ikke udføre arbejdet i de job, som er ledige, da de ikke er uddannet eller klædt på til det.

Det handler altså ikke om at sætte dagpengeperioden ned til 2 1/2 år – det får de ledige jo ikke uddannelse af, ligesom de heller ikke bliver klædt på til job ved, at kommunen og regionen laver yderligere forringelser på daginstitutionerne, dårligere pasning af de ældre, forringelser på skoleområdet, dårligere forhold på sygehusene og lange ventelister o.s.v.

Arbejdsmarkedets parter – de private og de offentlige arbejdsgivere og fagforeningerne – har sammen med JobCentret en kæmpe – men ikke umulig fælles opgave, der skal løses.

Løses opgaven skal vi nok også klare dét dér med en anstændig velfærd for alle – voksne som børn.

OBS!
Se general-
forsamlinger i de
fire sektorer
på side 8

Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen fra april og maj 2007.

Frederikshavn

25 års jubilæum

3. maj 2007

Social-og sundhedshjælper
Birgit Rishøj Christensen
Område Bangsbo

17. maj 2007

Social-og sundhedshjælper
Grete Wæhrens
Bofælledskabet Rømøvej

17. maj 2007

Social-og sundhedshjælper
Aase Høngaard
Område Bangsbo

Sæby

22. maj 2007

Hjemmehjælper
Ruth Johansen
Dybvad Ældrecenter.

FOA Hjemmeside:
www.foa.dk/frederikshavn

Constantiavej 35,
9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170

Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling:
frederikshavn@foa.dk

Åbningstider,
A-kasse og faglig afdeling:

Mandag 13-15. Tirsdag 13-15
Onsdag 10-12. Torsdag 10-12 og 13-17.
Fredag 10-12



Ændrede åbningstider i FOA Frederikshavn

FOA Frederikshavn har besluttet at ændre åbningstiderne pr. 1. august 2007
Åbningstiderne vil være følgende:

Telefonisk henvendelse: Personlig henvendelse:

Mandag – onsdag
9.00 – 12.00

Mandag – onsdag
13.00 – 15.00

Torsdag: Både telefonisk og personlig henvendelse
9.00 – 12.00 og 13.00 – 17.00

Fredag: Lukket.

HUSK: Det er en god ide at rette henvendelse i telefontiden for at bestille tid, så er du altid sikker på, der er afsat den tid, du har brug for. Med dette mener vi, du vil opleve at du ikke går forgæves, og at du ikke behøver at sidde og vente på, at en sagsbehandler bliver ledig.

Selvom der er lukket i afdelingen fredag, er det dog muligt at have aftalt en tid.

Vi håber, I som medlemmer vil tage godt imod dette, og ser frem til at kunne yde jer en bedre service.

På afdelingens vegne
Mona Pedersen
Afdelingsformand

Ny uddannelse giver merarbejde

Faget har talt med Katja Jensen, årets tillidsrepræsentant i FOA Frederikshavn. Katja er ansat på flådestationen som serviceassistent.

Fidusen ved at lave en historie med Katja består i at vente, til hun trækker vejret og så få skubbet et spørgsmål ind. For hun taler hurtigt, og hun har sin mening om, hvordan arbejdspladsen ser ud.

Seks FOA-medlemmer

Der arbejder seks FOA-medlemmer i Flådestationens køkken, fortæller Katja Jensen.

-Den sidste af os er på serviceassistentuddannelsen nu. Når hun er færdig med uddannelsen har vi alle fået uddannelsen som serviceassistenter.

-Det var et ønske fra ledelsen efter at flådestationen nu er delt op på forskellige myndigheder efter det seneste forsvarsforlig.

-Det betyder også, at vi nu skal arbejde i selvfungerende grupper. Og med den nye struktur skal vi ikke bare lave mad længe, men også administrere ind-

køb, arbejdstilrettelæggelse og anden planlægning.

-Det er jo lidt svært, for vi har ikke fået ekstra tid, så det bliver altså til merarbejde.

-Vi har valgt at tage det fra den positive vinkel. Vi vil gerne, men vi er vant til at lave mad og ikke til at administrere.

Vi skal altså organisere arbejdet på en anden måde med skiftende gruppekoordinatorer. Så må vi se, om vi får lavet noget mad, eller om vi skal servere en frikadelle på et stykke A4-papir.

Fordelen ved uddannelsen er, at vi nu har kompetencerne, men ulempen er, at vi skal administrere, siger Katja Jensen. Hun mener også, at serviceassistentuddannelsen vægter rengøring for meget og madlavning for lidt.

Mange ændringer

-Der er mange ting ændret siden den nye struktur, siger Katja. Indkøbsmuligheden er blevet centrale. Det betyder, at vi kun får friske råvarer tre gange om ugen; frisk mælk, grøntsager o.s.v. Tidligere kunne vi meget bedre variere vores indkøb, men det er så en udfordring mere. Det er svært, for vi ved ikke altid, hvor mange vi skal lave mad til. Pludselig får vi besked på, at der kommer mange fra et skib, der så vælger at spise ude i byen. Det går ud over planlægningen, og vi skal jo også undgå spild.

Mere presset hverdag

Kollegerne og jeg kan godt frygte en mere presset hverdag. Omvendt er flådestationen traditionelt en god arbejdsplads med et godt samarbejde mellem afdelin-



Årets FOA-TR med meninger

Katja blev kåret som årets TR på FOAs generalforsamling i marts.



Det samlede personale denne dag. Dorthe Thiesen, Lise Lorentsen, Bente Thomsen, Agnethe Sørensen, Pia Grøndahl og kokken Ole Kassow. De to sidstnævnte er ikke medlemmer af FOA.

gerne. Det håber jeg, cheferne forstår at fortsætte fremover. Strukturen er ikke helt på plads endnu, og vi har lov at håbe, at vi kan udnytte ressourcer afdelingerne imellem, når vi er endelig på plads.

-Jeg håber det er fordi, kollegerne synes jeg gør et rimeligt stykke arbejde i et ret firkantet system, siger Katja Jensen. Et system, hvor det kan være svært at finde lokalløn og andre goder til vores gruppe. Det kræver jo lidt fantasi og kreativitet. Den ser Katja dog ud til at have efter kollegernes mening.

Katja er også konstitueret formand i Kost- og servicesektoren i FOA Frederikshavn.

-Jeg håber, vi får lov at bestå som sektor. Vi er små og en sammenlægning med Hjørring og Brønderslev kunne have forbedret vore muligheder. Nu er den sammenlægning ikke om hjørnet – i år i hvert fald – ellers må vi se os om efter andre muligheder. Eventuelt en sammenlægning med Teknik- og servicesektoren.

Katja har – udover TR-hvervet for FOA-medlemmerne – også hvervet som FOAs repræsentant i SU på regionsbasis. Her repræsenterer hun også medlemmerne på Flyvestation Aalborg, Hjørring og altså Frederikshavn. Desuden sidder hun i bestyrelsen i fællesklubben.

-Her kan det også blive nødvendigt at omorganisere, efter at flådestationen er delt ud på forskellige myndigheder med hver deres chef og kultur.

Synd for dem

Katja synes også det er synd for de medlemmer, der har valgt Det faglige Hus som deres fagforening:

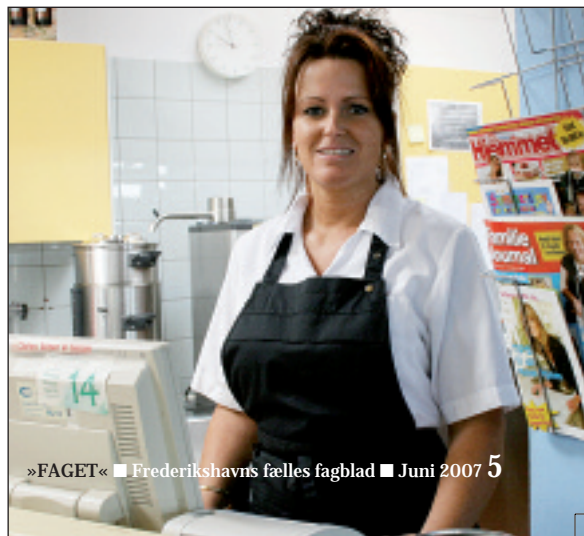
-Det er synd, fordi de ikke får noget for pengene. Den gule fagforening har ingen forhandlingsret og kan ikke hjælpe dem med noget som helst.

FOA og de andre LO-forbund har til gengæld forhandlingsret i kraft af overenskomsten og kan hjælpe os her på stedet, hvis der opstår problemer.

Men Katja er også overbevist om, at LO-forbundene langt mere skal ud på besøg på arbejdspladserne.

-Nye medlemmer kommer ikke længere pr. automatik. Derfor skal vi være meget mere dygtige til at fortælle, hvad vi er gode til, hvilke tilbud vi har, og hvad vi kan gøre for medlemmerne.

Katja Jensen ved kassen, der også er en del af hverdagen for FOA-medlemmerne.



Kompetenceudvikling for FOA-fællestillidsrepræsentanter

Regionens fællestillidsrepræsentanter (FTR) for sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter, arbejder sammen om profilering 2007 - kompetence.

Regionens fællestillidsrepræsentanter - for sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter - har valgt at arbejde sammen om kompetenceudvikling i hele 2007.

Seks gange om året

Fællestillidsrepræsentanterne mødes seks gange om året for at udveksle erfaringer og for at lære af hinanden.

Mindst to gange om året, deltager også Regionens sektorformænd fra social- og sundhedssektoren. Fællestillidsrepræsentanterne og FOA ønsker tæt dialog og samarbejde. FOA samarbejder også omkring kompetenceudvikling, både lokalt og centralt.

Stor forskel

Erfaringerne viser, at der er utrolig stor forskel på, hvordan især social- og sundhedsassistenterne arbejder rundt omkring på de Nordjyske Sygehuse. Deres kompetencer er simpelthen en overset ressource, som bør udnyttes langt bedre. Derfor opfordrer fællestillidsrepræsentanterne, tillidsvalgte, til at benytte MED-systemet til at sætte kompetenceudvikling på dagsorden. Et par gange om året mødes



Formanden for den centrale sektor i FOA - Fag og Arbejde, Karen Stæhr, var med på mødet.

samtlig FTR og tillidsrepræsentanterne for sygehjælperne og social- og sundhedsassistenterne til

et ERFA-møde (erfaringsudveksling).

Besøg fra forbundet

Et sådan møde fandt sted den 12. marts 2007, hvor sektorformand for den centrale sektor i FOA - Fag og Arbejde, Karen Stær, var indbudt til at holde et oplæg omkring kompetenceudvikling.

Karen Stær - var som altid - inspirerende og interessant at høre på, og efterfølgende var der stor debat om emnet.

Tillidsrepræsentanterne arbejdede videre med kompetence og erfaringsudveksling, hvilket til slut resulterede i yderligere planer for det videre forløb for årets profilering 2007- kompetence.

Helen Christensen
Fællestillidsrepræsentant
Sygehus Vendsyssel



Der var stor interesse for Karen Stær's indlæg på mødet om kompetenceudvikling.

Tids- bestilling i FOAs A-kasse

For at få så god service som muligt er det vigtigt at bestille tid, hvis du

- skal ledigmeldes
- skal søge efterløn

FOA-Seniorenes aktiviteter - Efterår 2007

15.-16. august 2007 2-dages tur til København

Vi besøger plejehjemmet »Lotte«, Operahuset og Christiania, Dronning Ingrid's kjoler samt museumsbesøg.
Sidste tilmelding 8. august. Betaling ved tilmeldingen.

12. september 2007 kl. 14 - Bankospil

Hver medbringer en pakke, værdi ca. 20 kr.
Sidste tilmelding: 5. september.

10. oktober 2007 kl. 17 - Høstfest

Musik v. Harald Nygaard. Vi får et dejligt måltid mad.
Pris: 100 kr. (Excl. drikkevarer)
Betaling ved tilmeldingen.



Tilmeldinger til arrangementerne hos:

Benthe Byrialsen 9842 1750
Ingrid Hansen, Sæby 9840 1639

Husk at meddele ændringer til FOA

I FOA Frederikshavn har vi ambitioner om at vores medlemmers kartotek skal være så præcist som muligt. Derfor vil vi gerne have besked, hvis der sker ændring i navn, adresse eller i din ansættelse.

Ændring af navn eller adresse har betydning i forhold til udsendelse af diverse breve og materialer. Især i den kommende tid når forbundet skal udsende uafstemning materiale til alle medlemmer på den nye overenskomst. Derfor er det meget vigtigt, at du står registeret med den rigtige fagtitel, sådan at du kan blive placeret under den rigtige sektor.

Du kan telefonere, maile eller bruge denne snip. Du skal blot meddele eller aflevere snippen i FOA Frederikshavn.

Tlf: 46971170 - E-mail: Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Cpr-nr. _____

Navn: _____

Adresse: _____

By: _____

Stillingsbetegnelse: _____

Telefon: _____

Evt. E-mail: _____

Tidligere ansættelsessted: _____

Nyt ansættelsessted: _____

TIL OPSLAGSTAVLEN

Sektorgeneralforsamlinger i FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn

Teknik-og Servicesektoren

afholder sektorgeneralforsamling
i afdelingens mødelokaler,
Constantiavej 35, Frederikshavn
tirsdag 4. september 2007

Kl. 19.00: Mødestart

Tema:

Orientering om overenskomsten

**Sidste tilmelding til afdelingen er
30. august 2007 på tlf. 46971170**

Pædagogisk Sektor

afholder sektorgeneralforsamling
i afdelingens mødelokaler,
Constantiavej 35, Frederikshavn
onsdag 5. september 2007

Kl. 19.00: Mødestart

Tema:

Orientering om overenskomsten

**Sidste tilmelding til afdelingen er
30. august 2007 på tlf. 46971170**

Kost- og Servicesektoren

afholder sektorgeneralforsamling
i afdelingens mødelokaler,
Constantiavej 35, Frederikshavn
tirsdag 11. september 2007

Kl. 19.00: Mødestart

Tema:

Orientering om overenskomsten

**Sidste tilmelding til afdelingen er
6. september 2007 på tlf. 46971170**

Social- og sundhedssektoren

afholder sektorgeneralforsamling
i Frederikshavnerhallen
H.C. Ørstedes Vej 9, Frederikshavn
onsdag 12. september 2007

Kl. 19.00: Mødestart

Tema:

Orientering om overenskomsten

**Sidste tilmelding til afdelingen er
6. september 2007 på tlf. 46971170**

Foreløbig dagsorden for de fire sektorer:

1. Godkendelse af forretningsordenen
2. Valg af mødeleder
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetæller
5. Orientering fra Sektorbestyrelsen
6. Orientering om overenskomstforhandlingerne
7. Indkomne forslag
8. Valg til bestyrelsen

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingerne, skal være den respektive sektor i hænde senest 14 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingen afholdelse.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingen afholdes.

Af hensyn til traktementet bedes du tilmelde dig til afdelingen, senest på den dato der står under din sektor.

Social og sundhedssektoren yder kørselsgodtgørelse ved fælles transport fra Skagen og Sæby.

Der vil blive udsendt arbejdspladsopslag til tillidsrepræsentanterne på de respektive Sektorgeneralforsamlinger.

Med venlig hilsen

Sektorbestyrelserne, FOA Frederikshavn afdeling



Nye tillidsvalgte i 3F Nordøst Vendsyssel



Nyvalgt tillidsrepræsentant hos
Flådestation Frederikshavn
Henrik Johannesen



Nyvalgt tillidsrepræsentant hos
Martin,
Niels Bohrs Vej
Frederikshavn
Danni Andersen

3F ønsker til lykke med valget.

**Husk at meddele
3F Nordøst Vendsyssel, når du bliver
valgt som sikkerhedsrepræsentant eller
tillidsrepræsentant, så vi kan få dig registreret.**

Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

Formand: Bent Christensen
Skippergade 24,
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling:
70 300 846

Fax:
70 300 847

Telefon, A-kasse:
70 300 846

Hjemmeside:
www.3f.dk/nordost-vendsyssel
E-mail: nordostvendsyssel@3f.dk

Fisketur for 3F-medlemmer

26. august 2007 fra kl. 10 til 16.

**Turen går i år til Bindslev Fiskepark,
Trynbakkevej 4, Bindslev.**

Fiskesøen er på 14.000 kvadratmeter og ligger i naturskønne omgivelser. Hvis man ønsker at grille, skal der medbringes egen grill. Der er egnede pladser ved søen til dette formål.

Prisen er kun 40 kr. pr. stang. Tilmeldingen sker til afdelingen på 70 30 08 46. Betalingen finder sted ved søen den 26. august. Sidste tilmelding er den 6. august 2007.

Der kan afhentes en lille folder i afdelingen og på servicekontorerne, som beskriver fiskeparken og anviser beliggenhed

Som tidligere vil der igen i år være mulighed for at vinde fantastiske præmier for størst og mindste fisk, både i voksen- og børnekategori.

Bemærk der ikke kan lejes fiskestænger ved søen.





Fagligt Fælles Forbund Nordøst Vendsyssel

14 nye medarbejdere ansat på AMA

Ammunitionsarsenalet i Elling har travlt som aldrig før. 14 nye medarbejdere er ansat og der kan blive tale om flere. 3F gik aktivt ind med at skaffe medarbejdere til virksomheden.

Tillidsrepræsentant for 3Ferne på AMA, Finn Dietz, er i godt humør:

-I dag er vi omkring 160 medarbejdere. For nogle år siden, så det knapt så lyst ud, så det er en god situation, at vi nu skal ansætte nye i produktionen.

-Det er normalt indenfor for forsvaret, at vi arbejder efter normer. Det gælder ikke her. Vi kan ansætte efter behov.

-Behovet er der, siger Finn Dietz. Den kortere værnepligt har gjort, at der er mere brug for ammunition. Vores kunder er det danske forsvar, andre NATO-lande og Australien.

Samarbejde om ansættelser



Annette, Karina og Birthe har fået sig et nyt godt arbejde på AMA. Her er de sammen med tillidsrepræsentant for 3Ferne Finn Dietz.

Da vi skulle ansætte nye medarbejdere, stillede vi også krav. Det skulle være medarbejdere, der var vant til skiftehold og fabriksarbejde. Vi fik mange ansøgere, men ingen fra 3F.

Jeg foreslog personalechefen, at vi tog kontakt til 3F. Det blev opfattet positivt, og så gik 3F i gang. Jeg syntes, det var vigtigt, at 3F stod inde for nye medarbejdere, selv om der ikke var garanti for ansættelse.

Så fik vi pludselig mange ansøgere fra 3F, og der er flere, der er ansat på anbefaling fra 3F, og det synes jeg er en god udvikling, siger Finn Dietz.

-Når ikke alle ansøgere fra 3F blev taget i betragtning, skyldes det, at de ikke opfyldte kravene om kendskab til skiftehold og fabriksarbejde. Vi starter 3-holdsskift i uge 21, resten af året og 2008 med.

-Jeg tror, der bliver brug for flere medarbejdere, siger Finn Dietz.

De får også en god arbejdsplads med en startløn på 19.700 kr. pr. måned og et arbejdsmiljø helt i top. Vi har flekstid, betalt frokost samt mulighed for uddannelse. Samlet er der 180 ugers uddannelse til rådighed på et år og der er også mulighed for selvvalgt uddannelse, hvis der er uger i overskud.

-Desuden hører vi fra de kolleger, som er her, at de er glade for en pæn og ryddelig virksomhed, der også blev miljøcertificeret i 2006.

Afdelingen vil gerne hjælpe
Leder af Vejledningsafdelingen i 3F Nordøst Vendsyssel, Finn Jenne:

-Vi har mange medlemmer på deltid indenfor både fiskeindustri og rengøringsområdet. Dem vil vi gerne hjælpe til et fuldtidsarbejde. Derfor er AMA en god virksomhed, hvor vi har haft en tæt kontakt til tillidsrepræsentanten Finn Dietz.



Birthe fik et bedre job

Tre nye medarbejdere er glade for AMA

Birthe, Annette og Karina har forskellig baggrund, men har fundet et godt job i produktionen på ammunitionsarsenalet.

Birthe Cecilie Andersen kommer fra fiskeindustrien i Skagen:

-Jeg havde et godt job og dejlige kolleger hos P. Anthoni i Skagen, men da jeg er bosiddende i Strandby, har jeg meget kortere til arbejde.

-Jeg synes, jeg er kommet på en god virksomhed med orden i tingene, et godt arbejdsmiljø og en god løn.



-Fiskeindustrien er meget hårdt arbejde, siger Birthe. Jeg kan godt mærke forskellen fra tidligere og nu, når jeg går hjem til fyraften.

Annette Heidemann og Karina Nielsen har været ansat på Martin A/S i Frederikshavn.

Birthe fik kontakt til AMA igennem 3F Nordøst Vendsyssel. Annette og Karina fandt jobbet igennem Jobnet.

De mener også, at AMA er en god arbejdsplads og er tilfredse med deres nye arbejde.

Birthe kan godt mærke forskellen fra fiskeindustrien og AMA.

AMA er sat til salg

»Det er ikke en kerneopgave at producere ammunition til forsvaret«, siger forsvarsminister Søren Gade (V). Derfor er AMA sat til salg.

Chefen for AMA, overingeniør Søren Hansen, siger til Faget:

-Planen er at sælge AMA pr. 1. Januar 2008. Vi ved ikke, hvem der køber virksomheden, men der er kontaktt til europæiske organisationer. Foreløbig er jeg kun en slags vicevært, siger chefen.

-Det er en politisk beslutning i forhold til det seneste forsvarsforlig, og nu skal der udarbejdes budgetter og salgsmateriale af eksterne revisionsfirmaer.



-Jeg kan ikke give et bud på fremtiden efter et salg, men vi arbejder alle hårdt på at bevise, at vi er en virksomhed, der kan noget.

-Jeg synes, at AMA er en god virksomhed. Den virksomhed, vi overdrager til nye ejere, er en virksomhed med et godt produktionsapparat og dygtige medarbejdere. Desuden er vi vant til at samarbejde med andre virksomheder indenfor branchen. Sammenlignet med disse er vi absolut konkurrencedygtige.

Chefen på AMA i Elling, Søren Hansen, afleverer en god virksomhed til nye ejere.



Kamp i egne rækker

I september 2007 afholdes der kongres i 3F. I den forbindelse har de nordjyske kongresdelegerede været samlet i Vejgaardhallen, hvor vi behandlede alle de indkomne forslag fra de nordjyske afdelinger, skriver Morten Dahlberg, faglig sekretær i 3F Nordøst Vendsyssel.

-Der er et bestemt forslag, som jeg gerne vil rette din opmærksomhed imod.

Fra én nordjysk afdeling og 12 sjællandske afdelinger er der stillet forslag til A-kassens vedtægter om, at der ikke mere skal køres 14 dages dagpengekørsel, så der kun vil være mulighed for at udbetale dagpenge én gang om måneden.

Stor betydning for mange

Det vil få stor betydning for de medlemmer af afdelingen, som får supplerende dagpenge bl.a. fiskeindustriarbejdere, havnearbejdere, lastoptagere, afløsere, rengøringsassistenter, med flere,



Morten Dahlberg, faglig sekretær i 3F Nordøst Vendsyssel mener, at afdelingerne selv skal bestemme, om der skal køres 14-dages dagpengekørsel eller en gang månedligt. For mange i fiskeindustrien vil det være en klar forringelse med månedlige kørsler, siger Morten Dahlberg.

altså en stor gruppe af vores medlemmer. Der er otte afdelinger i Danmark som udbetaler dagpenge pr. 14. dag. Jeg tillod mig at rejse problemet for vore medlemmer på mødet i Vejgaardhallen, men den nordjyske afdeling fastholdt deres forslag. Så nu er der kun en vej, nemlig at vi rejser problemet på kongressen, men det bliver ikke nemt, da 70 afdelinger allerede udbetaler månedsvi. Jeg tror vores medlemmer skal forberede sig på at forslagene bliver vedtaget.

Hvorfor kan vi ikke selv bestemme?

Jeg synes, det er træls, at medlemmerne i afdelingen ikke selv igennem deres generalforsamling kan bestemme, om de ønsker den service, som er i 14 dags-udbetalinger. Hvorfor skal den beslutning trækkes ned over hove-

derne på os, vi kan da godt selv, men det må vi tilsyneladende ikke. Det demokrati som vi bryster os af bliver tilsidesat med de her forslag.

Forslagene skal af bordet

Jeg vil på egne vegne gøre, hvad jeg kan for at de forslag bliver trukket. Vi har allerede undsagt dem på et hovedbestyrelsesmøde, hvor forslagene blev behandlet. Her var der kun to hovedbestyrelsesmedlemmer som ikke tilsluttede sig, det var vores formand, og formanden for Esbjerg industri.

Når vi tager på kongres i september 2007, vil jeg tale imod de her forslag, selv om det er i direkte modvind.



Får du din betaling?

Lønninger og rettigheder for medlemmer der arbejder i rengøringsfirmaer.

Afdelingen oplever, at medlemmerne som arbejder på rengøringsområdet ikke får, det de har ret i henhold til Serviceoverenskomsten, som er gældende for virksomhederne, der er medlem af SBA/RSBA, eller firmaer som afdelingen har lokalaftale med, og vi vil her gøre opmærksom på de typiske fejl.

De vigtigste rettigheder/satser pr. 15. marts 2007:

Normal timeløn – for uerfaren (max. 2 mdr.)	102,43 kr.
Præstationsløn	116,02 kr.
Servicetillæg til alle	+ 0,35 kr.
Ancinitetstillæg efter 12 mdr. ansæt.	+ 3,15 kr.
Aftentillæg kl. 18-22	+ 11,45 kr.
Nattillæg kl. 22-05	+ 15,07 kr.
SH-tillæg	+ 21,40 kr.

Desuden er der en lang række genetillæg m.m. for specielle opgaver. Vil du vide nærmere så kontakt afdelingen.

Sygdom

Efter 6 måneders ansættelse – fuld løn i 56 dage.

Barsel

Efter 9 måneders ansættelse – 4 uger før forventet fødsel, 14 ugers barselorlov, 2 ugers fædreorlov, 6 ugers orlov efter barsel til moderen eller faderen + 3 ugers orlov til faderen – med fuld løn.

Pension

Efter 9 måneders ansættelse – 10,8%, hvoraf arbejdsgiveren betaler 7,2% og medarbejderen 3,6%. OBS, har du i tidligere



Hold øje med din lønseddel, opfordrer faglig sekretær Anne Marie Nielsen, 3F Nordøst Vendsyssel.

Overenskomstdækkede virksomheder i afdelingens område.

Servicebranchens Arbejdsgiverforening (SBA): Rengøringscentralen Nordjylland, Forenede Rengøring, IDA Service, Elite Rengøring, Jysk Rengøring m.f. Rengøringsbranchens Arbejdsgiverforening (RSBA): Hallund, KN Rengøring m.f. Dansk Industri: ISS

Lokal overenskomst: Thorø's Industri og Skadeservice, MG's Hjemmeservice, ML Rengøring, Rengøring Consortie, Alf Munch, Skagen Rengøring, Syvsten Rengøring & Vinduspølering, Stena Line m.f.

Er du i tvivl om du arbejder hos et rengøringsfirma, der er overenskomstdækket så kontakt afdelingen på tlf. 70 30 08 46.

Så meget kan du gå glip af, hvis du arbejder hos en arbejdsgiver, der ikke er overenskomst dækket

- SH- og feriefridagsopsparing 5,75% af lønnen
 - Pension – arbejdsgeberandel 7,20% af lønnen
 - Fritvalgskonto 0,50% af lønnen
- I alt 13,45%
- Ret til løn under uddannelse
 - Opsigelse i forbindelse med afskedigelse

Hertil komme de andre rettigheder som er nævnt, f.eks. lønsatser, fuld løn under sygdom, barsel m.m.

Afdelingen anbefaler derfor, at medlemmerne er opmærksomme på overenskomstforholdene, når I søger arbejde i rengøringsbranchen.

ansættelsesforhold været omfattet af en arbejdsmarkedspension, har du ret til pensionsindbetaling fra første dag, så det er vigtigt du oplyser arbejdsgiveren om dette.

SH- og feriefridagsopsparing

5,75% af lønnen, som udbetales med 750 kr. for fuldtidsansatte/500 kr. for deltidsansatte, når SH eller feriefridagen afholdes.

Fritvalgsordning

1. maj 2007 - 0,5% af lønnen. Skal i 2007 udbetales til december.

Overtidssatsen pr. 15. marts 2007

1., 2., og 3. timer + 38,54 kr.
Øvrige timer + 77,09 kr.

Hvornår har du ret til overtidsbetaling?

1. Er du ansat til 30 timer pr. uge eller derover (fuldtidsansat), har du krav op overtidsbetaling, når du arbejder mere end 37 timer pr. uge.
2. Er du ansat på under 30 timer pr. uge (deltidsansat), har du krav på overtidsbetaling efter 7,30 time pr. dag.



**Gratis
advokat-
rådgivning
til 3F-
medlemmer**

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Bent Christensen

**Åbningstiderne i
3F Nordøst Vendsyssel**

For alle kontorer gælder følgende åbningstider i 3F Nordøst Vendsyssel:

Mandag* 09.00-16.00

Tirsdag 09.00-16.00

Tirsdag A-kassen lukket

Onsdag 09.00-16.00

Torsdag 09.00-16.30

Fredag 09.00-12.00

*Pr. 1. april 2007 ændres kontortiderne i Sæby til kun at have åbent om mandagen i A-kassen.

Program for 2. halvår 2007

3F's Efterløns- og pensionistklub

Torsdag, den 9. august 2007:

Sommerudflugt! – Vi kører fra Rådhuscentrets p-plads kl. 8.30 og til Hjallerup Kro, hvor vi får kaffe og rundstykker. Derfra går turen til Karolinelund i Aalborg. Her råder du selv over eftermiddagen. Herfra går turen hjemad med ophold på Syvsten Kro, hvor vi skal nyde en 2 retters menu. Vi forventer hjemkomst ca. kl. 19.30. Denne tur koster 100 kr. for medlemmer. Ledsagere skal betale 150 kr.

Tilmelding senest den 1. august til Grethe på tlf. 98 42 95 94 eller Birgit på tlf. 98 42 95 25.

Torsdag, den 13. september 2007 kl. 14.00:

Vi får besøg af områdeleder Hanne Holmberg, som vil fortælle om sit arbejde og om hjemmeplejen på Ingeborgvej. Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 11. oktober 2007 kl. 14.00:

Borgmester Erik Sørensen fortæller om Frederikshavn Storkommune, samt om hvad kommunen kan tilbyde "Det grå guld". Han vil ligeledes meget gerne svare på vores spørgsmål. Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 8. november 2007 kl. 14.00:

Vi spiller BANKO! – ledsagere er velkomne. Pris pr. plade 6 kr. Sted: Skolegade 8 i Frederikshavn.

Torsdag, den 29. november 2007:

Denne dag fejrer klubben sit 20 års jubilæum – meget mere herom senere, men sæt allerede nu x i kalenderen!

Torsdag, den 13. december 2007 kl. 12.30:

Traditionen tro holder vi julefrokost i Skolegade. Vi bestiller julemad, og du medbringer selv drikkevarer, tallerken og bestik. Når ris a' la manda'en er spist, spiller vi BANKO om medbragte pakker (værdi ca. 20 kr.).

Pris 125 kr.

Tilmelding senest den 8. december til Grethe, tlf. 98 42 95 94 eller Birgit, tlf. 98 42 95 25.

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 24 45 95 72

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

Metal - TAL - 07

Gennemsnitslønnen i 1. kvartal 2007 for samtlige faggrupper i Metal Frederikshavn.

Gruppe	Samlet løn
Amt og Kommune	
Reparatør - Maskin	157,69
Rørsmed	152,86
Værkstedsfunktionær	186,39
Amt og Kommune gennemsnit	155,86
Industri Træ og Plast	
Sejlmager	127,60
Skibstømmer	143,50
Industri Træ og Plast gennemsnit	134,67
Maskiner og Værktøj	
Håndformer	145,79
Industriformer	137,10
Kernemager	140,91
Maskinarbejder	145,84
Montør	152,52
Rejsemontør	187,98
Reparatør - Maskin	148,11
Skibsmontør	150,00
Skruestiksarbejder	147,52
Smed / Bygningssmed / Reparatør	153,70
Maskiner og Værktøj gennemsnit	151,46
Smede og Stålkonstruktioner	
Karrosseriplatesmed	160,00
Klejnsmed	147,00
Kølemontør	155,50
Maskinarbejder	138,08
Reparatør - Maskin	146,44
Skibsbygger	147,00
Skibsmontør	149,89
Skibstømmer	149,00
Smed / Bygningssmed / Reparatør	157,97
Vvs-Energiteknik	155,13
Smede og Stålkonstruktioner gennemsnit	150,82
Stat	
Maskinarbejder	143,97
Stat gennemsnit	143,97
Strøm, Styring og Proces	
Kontorservicefagtekniker/Maskin	145,80
Strøm, Styring og Proces gennemsnit	145,80
Transport	
Automekaniker	145,32
Karrosseriplatesmed	158,17
Lastvogsmekaniker	150,81
Transport gennemsnit	148,34
Metal Frederikshavn gennemsnit	150,08



Metal holdt blandt andet hjulskiftkonkurrence.

METAL på Hjallerup marked

METAL Region Nordjylland var på Hjallerup Marked, hvor Frederikshavn var repræsenteret af Oplysningsudvalget

Billedet er fra vores stand på Hjallerup Marked, hvor der fra de besøgende var stort spørgelyst bl.a. omkring den nye overenskomst m.v.

På standen var det store tilløbsstykke Hjulskifte-konkurrencen, hvor hovedpræmien var en I-pod.

Vinderen af hovedpræmien blev: Tina Hulsig Jordansen, Frederikshavn.

METAL Hjemmeside:

www.metalfrederikshavn.dk

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24

(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@
danskmetal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og
faglig afdeling:
Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.
Fredag: 8-12

Telefontider:
Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 -
Fredag: 8-12

Ungdom: Torsdag 15.30-16.30
Ungdom: 96 22 23 25



Nye tillidsvalgte, Metal



Nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos Oscar Pedersen & Søn A/S:
Jesper Abildgaard Hansen



Nyvalgt tillidsmand hos Oscar Pedersen & Søn A/S:
Jan Elgaard Andersen



Nyvalgt tillidsmand hos RAIS A/S:
Bo Munch Pedersen



Nyvalgt tillidsmand hos Værksted Danmark Vest – Værkstedssområde Frederikshavn (Flådestationen): Per Bech Christensen



Nyvalgt tillidsmand og sikkerhedsrepræsentant hos VVS Lykke ApS:
Claus David Larsen



Nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos Værksted Danmark Vest – Værkstedssområde Frederikshavn (Flådestationen): Per Nymark Jensen

NY I BESTYRELSEN
Johnny Jacobsen,
MAN Diesel - Havnen



blev på generalforsamlingen i Metal Frederikshavn valgt til bestyrelsen. To nye suppleanter blev ligeledes valgt: Peter Jensen og Kaare Brouskou Møllergaard

Metal ønsker til lykke med valget

Advokathjælp hos Metal

For at yde vore medlemmer en endnu bedre service, har vi aftalt med advokat Ole Kildeby, at han vil være til stede i Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn, den 1. onsdag i hver måned, fra kl. 15.30 til 16.30. I samme tidsrum kan Ole Kildeby træffes på tlf. 9622 2316

Ole Kildeby kan rådgive om:

- ejendomshandel,
- forhold omkring arv, skilsmisse, erstatningssager, der ikke hører under Metals område, m.v.

Rådgivningen er gratis for afdelingens medlemmer.

Hvis rådgivningen resulterer i, at der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales der efter aftale med advokaten.

Jørn Larsen



**VI MANGLER
DYGTIGE LÆRLINGE!**

Er du student?
- udnyt dine muligheder, bliv
INDUSTRIEKNIKER M/K
på kun 3 år

Vi har praktikpladserne -
du får løn under hele uddannelsen...

Vestas, Scagen
KB Metal ApS, Søby
Mekanoord a/s, Frederikshavn
Hydra Tech A/S, Yrå
AVK - Tooling A/S, Søby
KS Maskinteknik A/S, Frederikshavn
Ammunitionsarsenalet, Elling
A/S Kolod & Christensen, Frederikshavn
A/S Maskinfabrikken Skjold, Søby
Martin Manufacturing, Frederikshavn
MAN B&W Diesel A/S, Frederikshavn
M.A. Smede- og Maskinværksted A/S, Hjørring
Maskinværksted Danmark Vest, værkstedssområde Hjørring

Uddannelsesstart på EUC Nord i Frederikshavn til efteråret 2007
- kontakt Susanne Elling Jørgensen, telefon 7224 6412

Fra generalforsamlingen i Metal

På dette års generalforsamling var der mødet ca. 70 medlemmer op.

På generalforsamling blev formand Jørn Larsen, næstformand John Karlsson, Carsten Nordahn, Henrik Christensen, Brian Kjær genvalgt til bestyrelsen. Nyvalgt til bestyrelsen blev Jonny Jacobsen – MAN Diesel. Som suppleranter blev Peter Jensen og Kaare Møllergaard valgt.

Afdelingens bestyrelse:

Formand: Jørn Larsen, afdelingen.
Næstformand: John Karlsson, afdelingen.
Kasserer: Søren Larsen, afdelingen.
Sekretær: Morten Christiansen, MAN Diesel Klub 1
Henrik Olesen, Orskov Yard Klub 10
Henrik Christensen, Kommunen Klub 17
Per Christensen, FLS-FRH klub 23
Carsten Nordahn, FLS-FRH Klub 23
Erik Lund Nielsen, Martin Manufacturing Klub 11
Jonny Jacobsen, MAN Diesel Klub 19
John Olesen, MAN Diesel Klub 20
Brian Kjær samt Henning Pedersen, efterlønner

Konstituering Metal Frederikshavn

De enkelte udvalg repræsenterer bestyrelsen og repræsentanter fra arbejdspladserne i Metal Frederikshavns område:

Næstformand:

John Karlsson

Oplysningsudvalget:

John Karlsson



Flot besøg på generalforsamlingen i Metal Frederikshavn.

Henrik Christensen
Erik Nielsen
Morten Christensen
Henning Pedersen
Brian Kjær

Miljø- & Socialudvalget:

Per Thomsen
Michael Frederiksen
Christian Larsen

Overenskomst- og kongresudvalget:

Jørn Larsen
John Karlsson
Henrik Olesen
Henrik Christensen
John Olesen
Jonny Jacobsen

Ungdomsformand:

Rune Albertsen

Ungdomsudvalget:

Henrik Olesen
Rune Albertsen

Transportudvalget:

Flemming Jensen

Det Offentlige Udvalg:

Henrik Christensen
Per Bech Christensen

Ligebehandlings- og familiepolitisk Udvalg:

Morten Christiansen

IT- Tele- & Medieudvalget:

Carsten Nordahn

Bygge- & Anlægsudvalget:

Jan E. Andersen

Industriudvalget:

John Olesen

Seniorudvalget:

Svend Jensen
Peter Madsen
Thorvald Jensen
Poul Rohde
Poul Keller
Christian Jensen
Ib Nielsen

Lønudvalget:

Henrik Christensen
John Olesen
Morten Christiansen

Skolekontakt-udvalget:

John Karlsson
Morten Christiansen
Keld Pedersen

Arrangement-udvalget:

Jørn Larsen
Søren Larsen
John Karlsson

AOF:

John Karlsson
Carsten Nordahn
Kim Dalsager

Håndbækgården:

John Karlsson
Erik Nielsen
Morten Christiansen

13-taller til de første studen

Midt i svendeprøve-ræset snakker vi med Kimmy, Rasmus og Søren, der afslappet tager imod Faget for en snak om uddannelsen som industritekniker, hvor de har sparet et år på uddannelsen. Tre år har uddannelsen taget mod normalt fire år.

Fra Røde Kors til metalfaget
Søren Poulsen er ældst i gårde. 43 år og i voksenlære hos AVK Tooling A/S, Sæby.

-Jeg har arbejdet indenfor flygtningehjælpen i Røde Kors i 15 år. Nu er lejrene afviklet, og jeg måtte se mig om efter en ny fremtid på arbejdsmarkedet. Da jeg havde venner indenfor metalfaget og jeg samtidig så muligheden i studenterklassen, hvor man kunne spare et år, slog jeg til.

Som voksenlærling får jeg 95 kr. i timen. Det kan man leve af, men jeg ved godt, at mange voksenlærlinge får mere.

-Beskæftigelseskurven er vendt indenfor metalfagene. To lukkede værfter gav en negativ spiral, men nu er der optimisme og fremgang at spore, så jeg er ikke bange for fremtiden.

Alle i familien er landmænd
Kimmy Holst, 24 år, har ikke nogen umiddelbar tilknytning til metalfagene. -Alle i min familie er landmænd, men jeg fik en læreplads i samarbejde med EUC

Nord. En del virksomheder har stået bag den nye uddannelse og har stillet lærepladser til rådighed for studenterlærlinge.

-Jeg synes, det har været et godt forløb på både skolen og i virksomheden, der er Brüel International A/S, Hjørring.

-Jeg kan sagtens se en fremtid for mig som industritekniker.

Nul grundforløb og læreplads var prikken over iet
Rasmus Krag Mathiasen er 25 år og i lære hos Værksted Danmark Vest, Hjørring (Forsvaret).

-Som student kunne jeg springe over grundforløbet. Jeg kunne spare et år på uddannelsen og samtidig få en læreplads. Det gjorde udslaget.

-Jeg synes skoleforløbene er gode, men opholdene på skolen må gerne være længere efter min mening. Det er Søren og Kimmy enige i.

-Jeg synes heller ikke helt, at skole og virksomhed hænger helt sammen. Det er to vidt forskellige verdener. Hvis der skal tiltrækkes flere unge med gymnasial baggrund til industriteknikeruddannelsen, skal der være flere udfordringer og mere udvikling i uddannelsen.

Bare brug os til noget mere

Alle tre er enige om, at uddannelsen byder på masser af udfordringer, men de påpeger samtidig, at med en gymnasial baggrund kan man hurtigere tilegne sig mere teoretisk viden og dermed koble mere på uddannelsen.

-Vi kan godt anbefale uddannelsen til andre med gymnasial baggrund. De tekniske fag er inde i en voldsom udvikling og gymnasiet giver en god baggrund for at sætte sig ind i viden hurtigt.



Uddannelsen

Selve uddannelsen som industritekniker varer normalt fire år, men tre år, hvis man har studentereksamen. I de tre/fire år er der sammenlagt 35 ugers skoleophold. De sidste fem uger af uddannelsen på byder også på svendeprøven, der varer to uger.

Studentersvende på EUC Nord



Søren Poulsen, Rasmus Krag Mathiasen og Kimmy Holst er klar til at arbejde indenfor metalfagene efter endt svendeprøve.

men der skal både laves tegninger, dokumentation og produktudvikling, produktionsplanlægning og opfølgning omkring emnet i form af en rapport over forløbet af svendeprøven.

Det er denne rapport, som senere skal forsvares overfor skuemestrene. Ud fra de fysiske emner og rapporten kan skuemestrene spørge ind til forløbet og derigenom vurdere om eleverne nu også har grebet det hele fornuftigt an og dermed give karakterne.

Høj teoretisk og praktisk viden

John Kold, der er lærer på EUC Nord, har både studenterklassen og andre metallærlinge oppe til svendeprøve:

-Forskellen på studenterlærlinge og de andre metallærlinge er, at studenterlærlingene er ældre og bedre teoretisk funderede. Det

ligger i deres gymnasiebaggrund, at de godt lige vil undersøge tingene, før de begiver sig ud i den praktiske udførelse af et emne. -Det er måske også noget, som virksomhederne bliver nødt til at tage stilling til, når lærlingene kommer tilbage på arbejdspladsen; at de får medarbejdere tilbage med en høj teoretisk og praktisk viden samt medarbejdere, der hurtigt kan sætte sig ind i nye produktionsformer.

13-taller til svendeprøven

De tre studentersvende levede op til skolens forventninger. Tre 13-taller til den praktiske prøve. To 13-taller og et 11-tal til teoridelen.

HUSK at melde lønstigninger tilbage til afdelingen, når disse er overstået.

Svendeprøven består af en teoretisk del med spørgsmål, der skal besvares. Det er en prøve, der varer tre timer. Den teoretiske del vægter med en fjerdedel på karakterne.

Den praktiske del består i at forarbejde et emne og et fastholdelsesværktøj. Det lyder jo enkelt,

Lærlingesatser i Metal

Mindstelønnen for lærlinge (både under og over 18 år):

Sats:	1.3.2007	1.3.2008	1.3.2009
1. 0-1 år	53,30	55,40	57,60
2. 1-2 år	59,85	62,55	65,35
3. 2-3 år	65,60	67,90	70,20
4. 3-4 år	77,35	79,20	81,20
5. over 4 år	99,95	101,20	103,15

Alle beløb er i kroner pr. time.

Lønsatsen trin 5 svarer med virkning fra 1.3.2009 til mindstelønnen for voksne medarbejdere.

Sætter skibe i søen

Faget har besøgt Værftshistorisk Selskab, hvor formanden Ib Bjørn Poulsen fortæller engageret om en forening, der nyder godt af villige sponsorer, havnens virksomheder og frivillig arbejdskraft, der sætter gamle sejlskibe i søen.

-Vi bor i et gammelt værft, som vi har overtaget.

»Buhls Værft«. Dette var starten på det, der de næste godt hundrede år, vel nok var byens største arbejdsplads.

I 1913 var den for alvor gal med økonomien og Buhl fratrådte. De danske aktionærer og DFDS skaffede den fornødne kapital og dannede et nyt selskab, det mange af os kender som »Frederikshavn Værft & Flydedok«. Det er her vi har til huse, siger Ib Bjørn Poulsen

Historien er med

Fra opstarten var det meningen at udgive en bog om værftet. Vi interviewede mange af de ansatte på værftet fra dem, der passede toiletterne, dem der arbejdede med selve skibsbygningerne og til direktøren. Bogen er droppet, men samtalerne ligger på CDer og nogle af dem kan høre på vores hjemmeside.

Fem foreninger

Ellers er vi til dagligt fem foreninger på værftet: Bangsbo Museum, W. Klitgaard, Frederiksha-



Ib Bjørn Poulsen på Alvilde, der sejler på udflugter med skolebørn og andre interesserede.

avn Sportsdykkerklub, FDF Søspejderne og Værftshistorisk Selskab.

Man skal være en forening for at være her, og allerede to foreninger er nu på vej til værftet.

Arbejdet

Vi er for øjeblikket i gang med at restaurere »Gnisten«, en gammel lodsbod fra 1925, der har sej-

let i Frederikshavn. Alene egetræet til restaureringen andrager omkring 100.000 kr. Arbejdskraften er frivillig, sponsorer, hovedsageligt erhvervsdrivende og kommunen er yderst villige, siger Ib Bjørn Poulsen, ligesom der aldrig er nej i munden på havnens virksomheder, når vi spørger om hjælp. Iøvrigt indeholder de gamle værftsbygninger alt muligt udstyr og maskinel til vore renoveringer, så vi er godt hjulpet og økonomien er fornuftig. Vi skal jo ikke have overskud.

Engelsk hjemmeside

Iøvrigt er vi ved at få oversat vores hjemmeside til engelsk, fordi vi får flere og flere henvendelse fra udenlandske forskere, der interesserer sig for gamle sejlskibe.

Foreningen

Medlemmerne af Værftshistorisk selskab er hovedsageligt tidligere værftsarbejdere, men også mange andre har interesse. Der er 110 medlemmer, og heldigvis kommer flere og flere unge til. Kontingentet er 150 kr. pr. person. 200 kr. for en familie og 500 kr. for et firma pr. år.

Vi har lige haft åbent hus, og der var pænt besøg, siger Ib Bjørn Poulsen. Men vi har mange andre aktiviteter på bedding; vinaftener, fællesture til Hirsholmene, og mange af vore skibe skal til sejladsen Limfjorden rundt i september. Det glæder vi os til.

Så er vi også ved at planlægge et stumpmarked samt deltage i nordisk sejlskibe for træskibe. Det bliver i 2009.

-Vi vil gerne være med til at fastholde historien om, hvad der var. Det gør vi med Værftshistorisk Selskab. Vi vil gerne være noget for Frederikshavn, slutter Ib Bjørn Poulsen, ulønnet formand for selskabet.



Nyt fra Bjarne Laustsen (S)

Enhver er som bekendt sin egen lykkes smed

Det gik allerede de gamle romere og sagde til hinanden for et par tusind år siden. Alligevel er ordsproget gangbar mønt her i det 21. århundrede. Alt handler om det personlige og det private snarere end dynamikken i det fælles. Vi kender rumlen fra de unge, som ikke står i a-kasse, for hvis de bliver arbejdsløse, så tager de bare et andet job. Nogle af os kalder det gambling med ens eget liv.

Så det er klart, at sindene meget let kan optages af emner, som handler om personerne selv, om jeget frem for vi'et. Ellers burde sindene da i vid udstrækning optages af bekymring over alle de skæve udviklingstendenser, vi ser anno 2007. Der er nok at tage fat på. Eksempelvis falder ledigheden tilsyneladende ikke mere for

første gang i to år. Det er bekymrende, fordi den økonomiske udvikling dermed også risikerer at gå i stå. Formentlig er de 106.000 ledige en broget skare, men der er brug for dem – skulle man da tro. Så er der problemet med at sluse kontanthjælpsmodtagere ud i konkrete job – og her står det slemt til.

Jobcentrene

Kommunernes ny arbejdsformidling har åbenbart generelt ikke været i stand til at løse sin opgave hele året. Der er masser af mennesker, som ufrivilligt har deltidsarbejde, er på løntilskudsjob eller i kø for at få flexjob. Flere af dem, som nu er på kontanthjælp, skal ind på arbejdsmarkedet. Det er tudetosset, at vi har skåret ned på uddannelsesområdet, når vi har så mange arbejdsløse, der bare mangler opkvalificering til de ledige job. Der er altså stadig nogle mennesker, vi godt kan sætte i sving til at arbejde for velfærds-samfundet.

Voksende ulighed

Man burde også bekymre sig for, at det offentlige søgelys ikke er på væsentlige samfundsproblemer som den voksende ulighed og mulighederne for efteruddannelse. Hvad angår det første er der nu 4000 familier, der har mistet deres bolig, fordi de ikke længere havde til huslejen. Om det andet kan siges, at et dynamisk arbejdsmarked har brug for mennesker, der kan få deres kvalifikationer ført ajour. Der er mange, som ikke har den mulighed i dag.

»Vi køber hele verden«

Samtidig fortæller finansministeren, at vi "snart har råd til at købe hele verden" – men der er ikke råd til at investere i velfærden. De konservative råber demonstrativt højt om skattelettelse, som ikke kan komme hurtigt nok. Nu hedder de så, at ingen skal kunne betale mere end 50 pct. i skat, men denne ny indpakning snyder ingen. Det er igen meningen at sende skattelettelse til de rigeste og lade de fattigste betale for dem. Vi kender de konservative: De rige skal have bedre privat velfærd i form af højere købekraft, mens de fattige og mellemindkomsterne betaler i form af dårligere offentlig service.

Ny Alliance

Nu har vi så faet endnu et centrumhøjre-parti, Ny Alliance. Det vil nok ende med, at NA bliver et minoritetsparti med omkring fem pct. af stemmerna. Mest interessant vil det være i en situation, hvor de radikale og NA kan bestemme. Vil de så begge pege på en borgerlig regering? Spørgsmålet står åbent, så jeg vil understrege, at socialdemokraterne ønsker både en ny regering og et nyt flertal.

Fri for bindinger

Det flertal skal være fri for bindingerne til fortiden, fri for lænken til Bush, fri for ansvaret for den kiksede Irakkrig samt al den dårligdom, som de har afstedkommet. Det er afgørende at bryde med blokpolitikken og sikre velfærden, et bedre miljø og at bekæmpe den voksende ulighed. Det er dagsordenen, ikke skattelettelse til de velbærgede.



LO Frederikshavn

LO Hjemmeside:

www.lo-frederikshavn.dk

Harald Lunds Gade 15, 1. sal
9900 Frederikshavn
Telefon 98 42 97 16
Telefax 98 43 29 16
E-mail:
formand@lo-frederikshavn.dk



Læs hjemmesiden
LO.frederikshavn.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Siden suppleres med aktuelt nyt hver uge.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Psykologhjælp

for medlemmer af LO Frederikshavn.
Det er nødvendigt at bestille tid på telefon 9842 2941.

Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen træffes mandag-onsdag kl. 8.30-13.30 og torsdag kl. 8.30-15.30 på telefon 9842 5543. Du bør altid aftale en tid med Kirsten, før du møder op.

Harald Lunds Gade 15,
1. sal, Frederikshavn.

Sæt dit kryds allerede nu!

LO Frederikshavn har blandt flere initiativer tidsmæssigt aftalt to spændende og inspirerende foredrag, som der bliver rift om, så sæt kryds i din kalender allerede nu.



Mandag 24. september
kl. 19.00 Sæby Kulturhus,
Rådhuspladsen 3, Sæby
En meget anderledes aften om integration i Danmark

Peptalk / foredrag af Tim Metz.
Oplysninger om sted og adgangsbilletter bliver oplyst senere - bl.a. på hjemmesiden.

Torsdag den 4. oktober kl. 19.00

**Det Musiske Hus,
Rådhusøen, Frederikshavn**

»Det sansende menneske«

Om livsmød, livsglæde og det sansende menneske.

Foredrag af Peter A. G. Nielsen (foredragsholder, forfatter og forfatter i Gnags).



Oplysninger om sted og adgangsbilletter vil blive oplyst senere - bl.a. på hjemmesiden.

Arrangeret i samarbejde med AOF.

Polakker snyder polakker

34 polske arbejdere er blevet snydt for løn, feriepenge og søgnehelligdagsbetaling for i alt mere end 2,7 mio kroner af deres polske arbejdsgiver i forbindelse med et større anlægsarbejde i Danmark.

Det er Byggegruppen i 3F og Dansk Byggeri enige om, og Arbejdsretten har anerkendt lønkravet over for det polske firma. Der vil ud over det skyldige beløb blive tale om en bøde – formentligt i en størrelsesorden mellem 100.000 og 300.000 kr, så det

samlede krav bliver på omkring tre millioner kroner.

Det polske firma er medlem af Dansk Byggeri og således omfattet af dansk overenskomst, men aflønnede de udstationerede medarbejdere efter polsk standard svarende til ca. 1.800 kroner om måneden.

Et samarbejde mellem dansk arbejdsgiver og 3F har betydet, at sagen på rekord tid er behandlet i det danske arbejdsretslige system. Sammen kan arbejdsmarkeds parter mere.



»Godt i gang«

Den gratis psykolog-rådgivning er nu godt igang, og erfaringerne viser allerede nu efter 3 uger, at behovet er - desværre, men som forudset - stort.

Problemstillingerne omkring det psykiske arbejdsmiljø - som ofte skyldes manglende viden og uopmærksomhed - viser, at det utroligt vigtigt, at man snakker om det og forholdene på arbejdspladsen.

Gør man ikke det, viser alle erfaringer (ikke kun hos »os«), at det ofte udvikler sig til stress, udbrændthed, ineffektivitet, sygemelding, afskedigelse, personlig og/eller familiemæssig krise og

"ondt i sjælen". Det kan ingen være tjent med!

Der er hjælp at hente

I samarbejde med LO Frederikshavn's professionelle psykolog-rådgivning kan der nu tilbydes kurser for virksomheder, fagforeninger og andre interesserede.

Formålet med kurserne er professionelt at give ansatte og arbejdsgivere/arbejdsledere værktøjer til at opdage og håndtere dårligt psykisk arbejdsmiljø, stress, udbrændthed og andre »dårligheder« på arbejdspladsen hos ansatte og kollegaer.

Bliv klædt på

På kurserne kan man blive klædt på til at kende og spotte symptomerne på, at noget er galt, så arbejdspladsen og kollegaer undgår ubevidst at slide hinanden så

langt ned, at man når en tilstand, hvor sygdom, opsigelse eller afskedigelse er den eneste udvej for den enkelte og arbejdspladsen. Det kan overhovedet ingen nemlig være tjent med !

Kontakt LO

Er man interesseret i at høre nærmere eller bestille et kursus for arbejdspladsen, afdelingen på arbejdspladsen eller for fagforeningen og dens medlemmer, skal man blot kontakte LO Frederikshavn for at høre nærmere og få et tilbud.

LO Frederikshavn kontaktes på

Tlf 9842 9716
mobil tlf 2048 4166

eller på mail:
formand@lo-frederikshavn.dk

10 krav til Claus Hjort Frederiksen

LO Danmarks fremmeste konsulent på det arbejdsmarkedspolitiske område – Harald Børsting – opremsede på LO's beskæftigelsespolitiske landskonference 10 krav til beskæftigelsessystemet, der skal opfyldes, hvis ledigheden skal ned under 100.000 i år:

Beskæftigelsessystemet skal

1. fungere optimalt inden 1. juli 2007, idet ingen kan leve med et system, som ikke kan levere varen i form af imødegå arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft.
2. levere "mere match og mindre mas" i indsatsen.
3. sætte langt mere fokus på behovet for opkvalificering af personer uden uddannelse. En ny voksenlærningeordning,

der kan bruges af den offentlige sektor, er her afgørende.

4. revurdere alle ledige i virksomhedspraktik og løntilskud i forhold til, om de ikke vil kunne overtage et ordinært konkret job øjeblikkeligt
5. sætte turbo på kortere eller lidt længevarende uddannelsesstilbud med et konkret jobsigte.
6. udvikle nye formidlingsmæssige redskaber, der passer til den enkelte ledige og de respektive branchers traditioner for rekruttering, som supplement til Jobnet.
7. sikre, at de ansatte i JobCentrene får nogle anstændige arbejdsvilkår.
8. forpligtige de nye beskæftigelsesregioner kontraktmæssigt

til at understøtte udbredelsen af jobrotationsprojekter inden for mangelområdet, således at de nuværende ansatte opkvalificeres, samtidig med at der ansættes en ledig, og arbejdsgiveren modtager en jobrotationsydelse.

9. give de regionale beskæftigelsesråd mere kompetence i forhold til at koordinere flaskehalsindsatsen. I adskillige år har der været flaskehalsproblemer indenfor de samme områder, uden at de er blevet løst.
10. øge de lediges muligheder for selvvalgt uddannelse udover 6 uger, når det sker i relation til et konkret job inden for områder med gode jobmuligheder.



Socialdemokratiet i Frederikshavn

1. maj: De kom alle sar

Nogen siger, at 1. maj er en tradition, der er på retræte. De unge gider ikke deltage, og konkurrencen mod byggemarkederne er tabt. For øvrigt er klassekamp noget, der hører fortiden til. Men er det nu sådan, det forholder sig?

Ved årets 1. maj arrangement på Knivholt, må vi Socialdemokrater erkende, at det var svært at finde det sortsyn, der til tider præger debatten om denne dag.

Mange unge

For det første, var der rig repræsentation af unge. Om det skyldtes, at Nordjyllands yngste byrådsmedlem, Anders Starberg Pedersen i kraft af sin formandspost i DSU Frederikshavn, var en af hovedtalerne, eller om det var det, til tider meget højt-spillende, Skagensband Catojam, der lokkede de unge til arrangementet. Ja, det er svært at vurdere, men de unge var der.

Knivholt var fyldt

Og på trods af, at vejrguderne havde kaldt havefolket til byggemarkederne, så var Knivholt fyldt til bristepunktet med glade 1. maj deltagere i alle aldre. Grunden hertil kan jo skyldes, at der her var god mulighed for, at møde ligesindede indenfor arbejderbevægelsen.

Talerne

Nogle kom måske for at høre ho-



Tæt besat af 1. maj fans.

vedtalerne, repræsenteret ved Frederikshavns Borgmester, Erik Sørensen og Frederikshavn Kredens Folketingsmedlem, Bjarne Laustsen. Begge fortalte, om det umenneskelige menneskesyn, der i stor udstrækning præger den politiske dagsorden i Danmark. Et menneskesyn, der nødvendiggør, at der stadig er brug for, at der er nogen til at tale de svagestes sag. Socialdemokraternes menneskesyn er nemlig præget af troen på, at vi alle er lige meget værd, men ikke alle er lige stillede. Vi tror på, at der er brug for alle, og at alle skal have en chance for at realisere egne drømme og ønsker, for såvel sig selv, som egen familie.

Socialdemokraterne er med

Og netop kampen, for de mange, der ikke kan sætte ord på eller udtrykke sig, er et stykke arbejde Socialdemokraterne gerne tager på sig. Det kan være kampen for de sindslidende, misbrugerne eller de demente. Den kamp er me-



En af hovedtalerne, folketingsmedlem Bjarne Laustsen (S), sammen med formanden for LO Frederikshavn, Cai Møller.



Og to andre talere, borgmester i Frederikshavn, Erik Sørensen (S) og Anders Starberg, DSU.

get nødvendig, specielt i disse tider, med en liberal regering der mener, at alle kan få det dobbelte, til den halve pris. Kampen for, at alle skal få del i den velstand Danmark oplever, er noget der ligger både fagbevægelse og Socialdemokraterne på sinde. Man kan kalde det klassekamp eller hvad man vil. Fakta er, at der stadig er kampe som fagbevægelsen



sammen, også de unge

og Socialdemokraterne i fællesskab kan og vil kæmpe sammen.

Også hygge

Ved årets 1. maj arrangement på Knivholt var der selvfølgelig også den traditionelle hygge med vaffer, kaffe, tørrede jyder, øl til og lidt sødt til børnene. Heller ikke musikken og sangen blev glemt. AOF var repræsenteret med en stand, hvor den enkelte kunne få et sundhedscheck. Og AOF havde også arrangeret en konkurrence mellem de organisationer, der ønskede at deltage. En konkurrence, der gik ud på, at hver organisation skulle stille tre personer til rådighed, til en "styrketest". En skulle på motionscykel, en i "gå maskine" og en i romaskine.

Andenpladsen gik til smedene fra Metal, kun overgået af Socialdemokraterne. Konklusionen må være, at ikke engang seje smede kan hamle op med Socialdemokraterne, når det kommer til styrke og udholdenhed. Socialdemokraterne havde simpelthen førertrøjen på! Det vil vi fortsat bestrebe os på, fremadrettet.

Der bakkes op

Så på trods af de borgerliges forsøg på, at tale klassekampen død, på trods af byggemarkedernes bugnende tilbud og de unges mange andre interesser, bakkes der stadig op, når 1. maj skal markeres og fejres. Et vidnesbyrd om, at der stadig er brug for at værne om velfærd-

en. Et vidnesbyrd om, at vi alle godt ved, at det gode arbejds- og familieliv ikke er kommet af sig selv. Men at det også er en kamp, der har stået på i lang tid. En kamp, der endnu ikke er slut. Derfor vil og må vi fortsat mødes den 1. maj, for at sætte de svage på dagsordenen og takke de mange, der gik forrest. Samt ikke mindst de mange, der stadig dagligt tager kampen, i deres politiske arbejde.

Budgetmøde, med Erik Sørensen

Torsdag den 6. september kl. 19, i Metalhuset, Håndværkervej, Frederikshavn

Kreds- og Fællesledelsen for Socialdemokraterne i Frederikshavn Kommune inviterer til budgetmøde med borgmester, Erik Sørensen. Mød op, og giv din mening til kende. Hvordan synes du, at de økonomiske midler i Frederikshavn Kommune skal fordeles/ forbruges, i 2008? Hvad er vigtigt for dig, og hvad mener du, at de valgte politikere skal prioritere? Budgetmødet er for alle medlemmer af Skagen, Sæby og Frederikshavn Partiforening.



Frank Jensen på besøg

Tirsdag den 28. august kl. 19-21, Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn



DSU Frederikshavn og Frederikshavn Partiforening har inviteret Frank Jensen, MF, til Frederikshavn. Aftenens oplæg fra Frank Jensen tager sit udgangspunkt i emnet: Globalisering. Der vil blive trakteret med lidt til ganen. Alle er velkomne.



Bankospil

Socialdemokraternes Kulturelle Klub holder i andet halvår af 2007 bankospil i Bingo-hallen på følgende datoer kl.19:

Juli: 5. - 13. - 29.
 August: 6. - 14. - 22. - 30.
 Sept.: 7. - 15. - 23.
 Oktober: 1. - 9. - 17. - 25.
 Nov.: 2. - 18. - 26.
 Dec.: 4. - 12. - 20. - 28.
 Sæt X i din kalender.

**Socialdemokratiet Hjemmeside:
www.socdem.dk/frederikshavn**

Konstitueret formand: Helle Pedersen
 Overlæge Ottosens Vej 23
 9900 Frederikshavn
 98 43 37 27
 Mob. 30 29 15 38
 helleoghans@privat.dk
 Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.
 E-mail: grete@naeser.dk

A-KASSERNE FOA - Metal - 3F

Vigtigt om supplerende dagpenge

For at kunne modtage supplerende dagpenge, skal du stå tilmeldt Jobcentret.

Fuldtidsforsikrede

Som fuldtidsforsikret kan du (som hovedregel) få supplerende dagpenge, hvis du sættes ned i tid eller får et arbejde, som ikke er på fuld sædvanlig arbejdstid

Rådighed

Du skal søge og kunne overtage arbejde på fuld tid 37 timer pr. uge i den periode, du modtager supplerende dagpenge. Dette betyder, at du skal søge at få flere timer - også på din nuværende arbejdsplads.

Timelønnede vikarer

Du skal give din lokale A-kasse meddelelse, hvis du bliver ansat som timelønnet vikar.

Som afløser/tilkaldevikar betragtes du som afskediget hver dag ved beskæftigelsens ophør.

Hvis arbejdstiden er fastlagt på forhånd ifølge en vagtplan/ansættelsesaftale el. lign. anses du for at arbejde på fast nedsat tid, selv om du er timelønnet. Du er så først afskediget, den dag vagtplanen/ansættelsesaftalen udløber.

Frigørelsesattest

Frigørelsesattesten kan hentes i A-kassen.

Frigørelsesattesten giver ret til øjeblikkelig fratrædelse i tilfælde af overtagelse af arbejde med flere timer pr. uge. Hvis du arbejder



Du skal stå tilmeldt Jobcentret, hvis du vil modtage supplerende dagpenge.

på fast nedsat tid og i henhold til overenskomsten har et opsigelsesvarsel, skal du have en frigørelsesattest fra arbejdsgiveren. Udbetaling af supplerende dagpenge fra første arbejdsdag, kræver, at A-kassen modtager den underskrevne frigørelsesattest senest 5 uger efter at arbejdet er påbegyndt, eller efter du bliver omfattet af et opsigelsesvarsel. I modsat fald kan der først udbetales supplerende dagpenge fra den dag, A-kassen modtager frigørelsesattesten.

Vi skal også have frigørelsesattest for bierhverv/ekstrajob som feks. kirkesanger, hvis der er et opsigelsesvarsel.

Der kræves dog ikke frigørelsesattest, hvis arbejdet ligger uden for fagets normale arbejdstid.

52-ugers reglen - gælder ved arbejde med opsigelsesvarsel

Supplerende dagpenge kan kun

udbetales i 52 uger inden for 70 uger, hvis det drejer sig om arbejde på fast nedsat tid med opsigelsesvarsel og der foreligger en frigørelsesattest.

Advarsel fra A-kassen

A-kassen vil informere dig, når du nærmer dig de 52 uger med supplerende dagpenge.

Timer fra bierhverv/ekstrajob tæller også med til 52-ugers regten, hvis det er omfattet af et opsigelsesvarsel.

Jobtræning

Uger med jobtræning tæller ikke med i opgørelsen af de 52 uger.

Opsigelse af arbejde

Det er tilladt at sige arbejdet op uden at få karantæne, når de 52 uger er gået - ikke før.

Tjek i A-kassen før du siger op! Men husk at overenskomstens opsigelsesvarsel skal overholdes.



FOA
A-kasseleder
Solvejg Pedersen



METAL
Kasserer
Søren Larsen



3F
A-kasseleder
Jørgen Helledie

erende dagpenge

Vi gør opmærksom på, at arbejdsgiveren kan fravige opsigelsesvarslet ved at underskrive nederste del af frigørelsesattesten. Du kan også vælge at fortsætte med at arbejde på nedsat tid uden supplerende dagpenge. Der er så en fortrydelsesret på 26 uger. Indenfor disse uger kan du vælge alligevel at sige arbejdet op uden at få karantæne.

Supplerende dagpenge selv om man er faldet for 52-ugers reglen

Hvis du bliver ansat som time-lønnet vikar uden opsigelsesvar-

sel, kan du få supplerende dagpenge, selv om du har mistet retten efter 52-ugers reglen.

Ny ret til supplerende dagpenge

Du kan generhverve retten til supplerende dagpenge efter at have mistet retten på grund af 52 ugers reglen. Det kræver 26 ugers arbejde med mere end 30 arbejdstimer i alle uger indenfor en periode på 12 måneder.

Mindsteudbetalingen

Der skal være mindst 7,4 ledige timer pr. uge, for at der kan udbe-

tales supplerende dagpenge. Det vil sige, hvis du har arbejdet og/eller haft øvrige belægninger med mere end 29,6 timer pr. uge, kan der ikke udbetales supplerende dagpenge.

Deltidsforsikede

OBS! Særlige regler (henvend dig i A-kassen og få besked).

Satsen for supplerende dagpenge

Supplerende dagpenge udbetales med samme beløb som din individuelle sats.

Pas på, når du rejser på ferie

Hvis du skal få ferie uden for landets grænser - og denne ferieperiode ligger på et tidspunkt, hvor du er registreret som dagpengemodtager (ledig), bør du være opmærksom på, at du skal opholde dig inden for landets grænser på det tidspunkt, din ferie begynder.

Det vil sige, at du tidligst må rejse ud at landet denne dato. Du må ikke rejse ud om aftenen dagen før din ferie, hvis denne dag er en



arbejdsdag, dog må du gerne rejse ud lørdag eller søndag før ferien, hvis din ferie starter den efterfølgende mandag.

Du kan risikere at blive kontrolleret i lufthavnen, når du rejser ud. Hvis man her opdager, at du er rejst ud af landet uden for en ferieperiode, vil dette blive anmeldt til arbejdsdirektoratet - hvorefter anmeldelsen går videre til din A-kasse.

Du skal også huske, at du skal vende tilbage til Danmark inden din ferie udløber.

Faget
Skippergade 24
9900 Frederikshavn



Hos os er du altid velkommen!

Lad os se på din privatøkonomi
med friske øjne.

En ny bank kan måske give din økonomi det lille løb i hverdagen, der giver større overskud og overskud. Du er til enhver tid velkommen til at kontakte os til os og få en uafhængig økonomieftersyn. Du kan også blive klogere på www.al-bank.dk.



 Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn

Tlf. 38 48 30 49

E-mail: 5349@al-bank.dk

www.al-bank.dk

FAGET

Faget udgives af
FOA Frederikshavn,
3F Nordøst Vendsyssel,
Metal Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet,
Frederikshavn

Redaktion: Jørn E.
Larsen, Metal, Mona
Pedersen, FOA - Fag og
Arbejde, Bent Christen-
sen, 3F (ansvarshavende),
Bodil H. Pedersen, 3F,
Cai Møller, LO, Leo
Svendsen, Socialdemo-
kratiet, John Karlsson,
Metal og Anders Foldager

Oplag: 11.500
Omdeling: Post Danmark.
Layout og montage:
blad-bureauet
98 12 30 65.
Trykning: Scanprint A/S

Dette blad er afleveret til
trykkeriet 12. juni 2007
og afleveret hos post-
væsenet 19. juni 2007.

Faget i 2007

Nr. 4:
Deadline: 8. aug.
Udkommer:
7. september

Nr. 5:
Deadline: 31. okt.
Udkommer:
30. november

- Ja tak, giv mig et gratis og uforpligtende ØkonomiEftersyn. Ring til AL for at aftale tid. (Jeg er klar over, at det kan give ekstra luft i budgettet).

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./By: _____

Telefon: _____ Bedst kl. _____

Dato: _____

Underskrift _____



 ARBEJDERNES LANDSBANK

Danmarksgade 67
+++ 0027 +++
9900 Frederikshavn